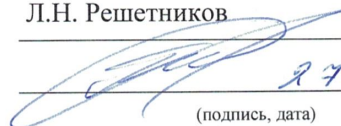


УТВЕРЖДАЮ

Министр экономического развития  
Новосибирской области

(должность, ФИО руководителя государственного органа)

Л.Н. Решетников

  
27.12.2022

(подпись, дата)

**ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ  
о проведении эксперимента**

министерство экономического развития Новосибирской области

(наименование государственного органа)

«Стимулирование проектной деятельности в министерстве экономического развития  
Новосибирской области»»

(наименование эксперимента)

Решетников Лев Николаевич, министр экономического развития Новосибирской области

(ФИО должностного лица, ответственного за проведение эксперимента, наименование замещаемой им должности)

с 1 октября 2021 года по 30 декабря 2022 года в форме материального стимулирования за  
достижение конкретных результатов реализации проекта по итогам оценки ключевых показателей  
эффективности

(сроки и форма проведения эксперимента)

с использованием механизмов внутренней оценки гражданскими служащими министерства  
(анкетирование и (или) опрос)

(средства контроля по обеспечению достоверности результатов эксперимента)

цели и задачи эксперимента выполнены в полном объеме

(результаты проведения эксперимента)

предоставлен итоговый отчет о проведении эксперимента

(форма отчетности по итогам проведения эксперимента)

Этапы проведения эксперимента	Результаты проведения каждого этапа эксперимента	Мероприятия, реализованные в ходе проведения эксперимента	Сроки исполнения	Данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе	Форма отчетности по итогам проведения каждого этапа эксперимента
<p>Организационный этап проведения эксперимента</p> <p>1. Разработка и утверждение Положения о материальном стимулировании и государственных гражданских служащих министерства экономического развития Новосибирской области</p>	<p>Запланированные мероприятия организационного этапа эксперимента выполнены в полном объеме</p> <p>Разработаны формы отчетности реализации эксперимента (по внутреннему учету участников проектной деятельности; по оценке персональных ключевых показателей эффективности участников проектной деятельности; по учету времени, затраченного на</p>	<p>1. Принят приказ министерства Новосибирской области (далее – министерство) от 10.09.2021 № 124 «О проведении эксперимента по стимулированию проектной деятельности в министерстве экономического развития Новосибирской области»</p> <p>2. Размещена информация о проведении эксперимента на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>3. Изучена практика субъектов Российской Федерации по проведению экспериментов по аналогичной тематике.</p> <p>4. Определены категории государственных гражданских служащих, привлекаемых к эксперименту – участники проектной деятельности гражданские служащие, участвующие в проектной деятельности (10 государственных гражданских служащих на первом этапе).</p> <p>6. Приняты приказы министерства:</p> <p>1) от 06.06.2022 № 67 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого</p>	<p>01.10.2021 - 01.07.2022</p>	<p>Реализация этапа проводилась специалистами министерства без привлечения сторонних экспертов и без привлечения дополнительных материально-технических ресурсов</p>	<p>Доклад должностного лица, ответственного за проведение эксперимента.</p>

(далее – Положение)	<p>выполнение задач в проекте).</p> <p>Приняты нормативные правовые акты Новосибирской области, касающиеся сферы проектной деятельности и ее стимулирования:</p> <p>а) изменения в Положении министерстве (постановление Правительства от 04.10.2022 № 453-п) в части включения полномочий по реализации национальных проектов;</p> <p>б) приказы министерства, регулирующие порядок материального стимулирования проектной деятельности в министерстве;</p> <p>в) локальные правовые акты министерства (положения структурных подразделений, должностные</p>	<p>отпуска, материальной помощи в министерстве экономического развития Новосибирской области», которым предусмотрена в частности выплата государственным служащим премии министерства (далее гражданские служащие) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе за участие в проектной деятельности по подготовке и реализации проектов (проектная премия) в целях материального стимулирования гражданских служащих, участвующих в проектной деятельности</p> <p>2) от 09.06.2022 № 71 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных служащих министерства экономического развития Новосибирской области, участвующих в проектной деятельности», который разработан на основании Методических рекомендаций по материальному стимулированию лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, государственных гражданских служащих областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, участвующих в проектной деятельности, утвержденными решением регионального Проектного комитета областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области государственных органов Новосибирской области (протокол заочного заседания регионального Проектного комитета от 24.12.2021) (далее – Методические рекомендации по материальному стимулированию).</p> <p>Данным приказом утверждены:</p> <p>а) Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих</p>	
------------------------	---	--	--

<p>регламенты гражданских служащих - участников проектной деятельности).</p> <p>Участники проектной деятельности уведомлены о проведении эксперимента в установленном порядке.</p>	<p>министерства, участвующих в проектной деятельности (далее – участники проектной деятельности);</p> <p>б) форма учета участников проектной деятельности в министерстве;</p> <p>в) методика оценки и расчета ключевых показателей эффективности участников проектной деятельности;</p> <p>г) отчет по оценке персональных ключевых показателей эффективности участников проектной деятельности;</p> <p>д) форма учета служебного времени, затраченного на выполнение задач в проекте.</p>		
<p>7. постановлением Правительства Новосибирской области от 04.10.2022 № 453-п внесены изменения в постановление Правительства Новосибирской области от 01.11.2016 № 360-п «О министерстве экономического развития Новосибирской области» следующие изменения в части включения в Положение о министерстве полномочий по реализации национальных проектов на территории Новосибирской области.</p> <p>8. В соответствии с постановлением актуализированы положения о структурных подразделениях министерства, в полномочия которых входит организация проектной деятельности, реализация проектов</p> <p>8. Актуализированы должностные регламенты гражданских служащих – участников проектной деятельности в части включения должностных обязанностей по реализации мероприятий, предусмотренных национальными проектами.</p> <p>9. Участники проектной деятельности ознакомлены с вышеназванными приказами, а также уведомлены об участии в эксперименте.</p>	<p>7. постановлением Правительства Новосибирской области от 04.10.2022 № 453-п внесены изменения в постановление Правительства Новосибирской области от 01.11.2016 № 360-п «О министерстве экономического развития Новосибирской области» следующие изменения в части включения в Положение о министерстве полномочий по реализации национальных проектов на территории Новосибирской области.</p> <p>8. В соответствии с постановлением актуализированы положения о структурных подразделениях министерства, в полномочия которых входит организация проектной деятельности, реализация проектов</p> <p>8. Актуализированы должностные регламенты гражданских служащих – участников проектной деятельности в части включения должностных обязанностей по реализации мероприятий, предусмотренных национальными проектами.</p> <p>9. Участники проектной деятельности ознакомлены с вышеназванными приказами, а также уведомлены об участии в эксперименте.</p>		

<p>Практический этап проведения эксперимента</p> <p>2. Расчет персональных ключевых показателей эффективности участников проектной деятельности (далее-КПЭ) в соответствии с Положением</p>	<p>Запланированные мероприятия организационного этапа эксперимента выполнены в полном объеме</p> <p>1. Налажена работа по организации внутриведомственного учета участников проектной деятельности и определения их уровня занятости в проектах</p> <p>2. Отработан процесс оценки и расчета КПЭ участников проектной деятельности.</p> <p>В ходе проведения эксперимента была произведена оценка эффективности 10 (десяти) участников проектной деятельности и измерены их КПЭ. Отчетность по оценке КПЭ представлялась в письменной форме в соответствии с</p>	<p>10. Информация о проводимом эксперименте размещена на официальном сайте министерства в сети Интернет</p>	<p>1. В соответствии с Положением, графиком проведения эксперимента за IV квартал 2022 г. подготовлены форма учета участников проектной деятельности, форма учета служебного времени, затраченного на выполнение задач в проекте, проведена оценка и расчет персональных КПЭ и подготовлен отчет по оценке персональных КПЭ участников проектной деятельности.</p> <p>2. В соответствии с Положением организована и проведена оценка КПЭ, для каждого гражданского служащего измерен и установлен КПЭ</p>	<p>до 15.12.2022</p>	<p>Реализация этапа проводилась специалистами министерства без привлечения сторонних экспертов и без привлечения дополнительных материально-технических ресурсов</p> <p>Обеспечена информационная, консультационная и методическая поддержка участников эксперимента</p> <p>Обеспечен учет участников проектной деятельности и ежедневный замер служебного времени, затрачиваемого на выполнение</p>	<p>Доклад должностного лица, ответственного за проведение эксперимента</p>
---	--	---	---	----------------------	--	--

	<p>Положением с использованием СЭДД, электронной почты</p>		<p>задач по проекту, а также оценка и расчет персональных КПЭ</p>	
<p>3. Расчет и выплата премии за особо важные и сложные задания: за 4 квартал 2022 года</p>	<p>Подготовлены приказы о премировании, расчетно-платежные ведомости. Участникам проектной деятельности выплата проектной премии в 4 квартале 2022 года осуществлена в установленном графиком выплаты заработной платы сроки</p>	<p>2. Произведен расчет проектной премии участников проектной деятельности (согласно Положению) в пределах доведенных до министерства лимитов бюджетных обязательств. 3. Осуществлена выплата проектной премии участникам проектной деятельности в установленные графиком выплаты заработной платы сроки.</p>	<p>Выплата проектной премии осуществлена в пределах доведенных лимитов, сроки выплаты премии соблюдены</p>	
<p>Обобщающий этап проведения эксперимента</p>	<p>Запланированные мероприятия организационного этапа эксперимента выполнены в полном объеме</p>	<p>1. Разработана анкета (опрос) мнения участников проектной деятельности об эффективности проведения эксперимента (далее – анкета, анкетирование)</p>	<p>Реализация этапа проводилась специалистами министерства без привлечения сторонних экспертов и без привлечения дополнительных</p>	<p>Доклад должностного лица, ответственного за проведение эксперимента</p>
<p>4. Анкетирование (опрос) мнения гражданских</p>	<p>Проведен анализ</p>	<p>2. Проведено анкетирование (опрос) мнения участников проектной деятельности об эффективности проведения эксперимента посредством заполнения ими Яндекса-формы (анонимное). В анкетировании приняли участие 86 %</p>		

<p>служащих министерства, участвующих в проектной деятельности, об эффективности проведения эксперимента</p>	<p>проведенного эксперимента: цели и задачи эксперимента выполнены в полном объеме. Все участники проектной деятельности прошли опрос об эффективности проведения эксперимента</p>	<p>участников проектной деятельности. Анкетирование прошли в том числе и гражданские служащие, включение в проектную деятельность в конце IV квартала 2022 г. (28% от общего количества участников проектной деятельности), что могло повлиять на результаты анкетирования.</p>	<p>материально-технических ресурсов</p>	<p>Предоставлен итоговый отчет о проведении эксперимента.</p>
<p>5. Подведение итогов проведения эксперимента</p>	<p>Подготовлен итоговый письменный отчет должностного лица, ответственного за проведение эксперимента, министру экономического развития Новосибирской области</p>	<p>3. Осуществлен анализ результатов анкетирования. 4. Подготовлен (сформирован) сводный отчет о результатах проведенного анкетирования (опроса).</p>	<p>Подведены итоги эксперимента</p>	<p>Предоставлен итоговый отчет о проведении эксперимента.</p>
<p>1. Проведен анализ реализации эксперимента. 2. Систематизированы документы, отработанные в ходе эксперимента.</p>	<p>Проведен анализ результатов анкетирования (опроса). Результаты анкетирования участников проектной деятельности учтен при подведении итогов эксперимента</p>	<p>1. Проведен анализ реализации эксперимента. 2. Систематизированы документы, отработанные в ходе эксперимента.</p>	<p>Подведены итоги эксперимента</p>	<p>Предоставлен итоговый отчет о проведении эксперимента.</p>

			3. Составлен итоговый отчет о проведении эксперимента 4. Размещена информация о проведении эксперимента на сайте министерства		
--	--	--	--	--	--



на проведение эксперимента дополнительные средства из бюджета не привлекались

(сведения о средствах их бюджета, израсходованных на проведение эксперимента)

Разработана и принята нормативно-правовая база, регулирующая стимулирование проектной деятельности в министерстве. Отработан процесс материального стимулирования проектной деятельности в министерстве за достижение конкретных результатов реализации проекта по итогам оценки ключевых показателей эффективности. От участников проектной деятельности получена обратная связь о результатах эксперимента, анализ которой использованы для подведения итогов эксперимента.

Согласно Методическим рекомендациям по материальному стимулированию проектная премия – часть общего премирования участников проектной деятельности, которое состоит из процессной премии (стимулирование служебной деятельности, не связанной с работой в проектах) и проектной премии (поощрение проектной деятельности по подготовке и реализации проектов). В рамках эксперимента материальное стимулирование участников проектной деятельности было осуществлено по итогам IV квартала.

Механизм материального стимулирования за достижение конкретных результатов участия в проектной деятельности по итогам ключевых показателей эффективности внедрялся в качестве эксперимента в целях создания эффективной организационной и коммуникационной среды для реализации проектной деятельности в органе государственной власти; обеспечения достижения результатов и показателей проекта в установленные сроки с минимальными затратами, а также соблюдению участниками реализации проекта установленных процедур управления проектом. Реализация эксперимента в министерстве была основана на принятой нормативно-правовой базе, регламентирующей порядок стимулирования проектной деятельности в министерстве.

Анализ результатов эксперимента показал измеримость уровня занятости в проектах участников проектной деятельности; прозрачность оценки и расчета персональных ключевых показателей эффективности участников проектной деятельности; высокий уровень организации внутриведомственного учета участников такой деятельности, детализированность учета служебного времени, затраченного на выполнение задач в проекте, что указывает на создание условий для эффективной реализации проектной деятельности в органе власти.

Так, по результатам анкетирования (опроса) ряд респондентов высказались о необходимости и важности внедрения стимулирования проектной деятельности в органах исполнительной власти Новосибирской области, реализующих проекты; мотивируя в том числе тем, что современные реалии, объемы и скорости обмена информацией, сжатые сроки достижения результатов вынуждают принимать решения на принципах и инструментах проектного управления.

Между тем, результаты опроса показали неудовлетворенность респондентов размером проектной премии за IV квартал (размер проектной премии составил от 267 до 4 170 руб. в зависимости от уровня занятости в проекте и оценки по КПЭ). Так, респондентами было предложено, в том числе установить фиксированный премиальный проектный фонд; рассчитывать проектную премию по итогам года, а не кварталом; пересмотреть порядок определения расчетного (базового) размера премии каждого участника проектной деятельности.

Вышеизложенное указывает на возможность доработки (пересмотра) расчета проектной премии, что относится к полномочиям областного исполнительного органа власти (с соблюдением требований действующего федерального законодательства и законодательства Новосибирской области), а также пересмотра периодичности выплаты премии (по итогам года). При этом необходимо учитывать наличие премиального фонда, образованного с учетом экономии фонда оплаты труда в органе власти, от размера которого будет зависеть и размер проектной премии.

(результаты проведения эксперимента, сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах)

Применение опыта министерства экономического развития Новосибирской области и внедрение материального стимулирования проектной деятельности государственных гражданских служащих, участвующих в таковой, в органах исполнительной власти Новосибирской области, участвующих в реализации проектной деятельности объективно, и может служить одним из возможных инструментов создания эффективной организационной и коммуникационной среды для реализации проектной деятельности; обеспечение достижения результатов и показателей проекта в установленные сроки с минимальными затратами с учетом проведения анализа порядка определения расчетного (базового) размера премии каждого участника проектной деятельности областного исполнительного органа за отчетный период.

---

(сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных государственных органах (территориальных органах федеральных государственных органов))

Для внедрения стимулирования проектной деятельности в органах исполнительной власти Новосибирской области, участвующих в реализации проектов, необходимо принятие нормативных правовых актов, определяющих:

- 1) полномочия органа власти по реализации национальных проектов (изменение в положение о государственном органе);
- 2) порядок премирования гражданских служащих за участие в проектной деятельности по подготовке и реализации проектов;
- 3) процедуру материального стимулирования гражданских служащих, участвующих в проектной деятельности.

Также необходимо актуализировать положения о структурных подразделениях государственного органа, в полномочия которых входит организация проектной деятельности, реализация проектов; должностные регламенты гражданских служащих – участников проектной деятельности в части включения должностных обязанностей по реализации мероприятий, предусмотренных национальными проектами; определить перечень гражданских служащих, участвующих в проектной деятельности, уведомить их о внесении изменений в должностные регламенты и изменении системы премирования. А также установить порядок определения расчетного (базового) размера премии каждого участника проектной деятельности областного исполнительного органа за отчетный период. Кроме того, целесообразно рассмотреть вопрос об участии в проектной деятельности работников органов власти, не являющимися гражданскими служащими.

(предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования государственной гражданской службы по результатам эксперимента)

---

(предложения о повышении эффективности государственной гражданской службы по результатам эксперимента)

---

(заключение независимой экспертизы о результатах эксперимента)

Согласовано:

И.о. руководителя  
департамента организации управления  
и государственной гражданской  
службы администрации Губернатора  
Новосибирской области и  
Правительства Новосибирской области

  
Н.К. Авдеева  
« 27 » август 2023 г.