

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят
постановлением Новосибирского областного Совета депутатов
от 27.01.2005 N 265-ОСД

(в ред. Законов Новосибирской области
от 14.04.2007 N 95-ОЗ, от 05.12.2008 N 292-ОЗ,
от 30.11.2009 N 408-ОЗ, от 30.11.2009 N 409-ОЗ,
от 29.03.2010 N 477-ОЗ, от 15.07.2010 N 527-ОЗ,
от 28.11.2011 N 166-ОЗ, от 05.03.2013 N 308-ОЗ)

Статья 1. Регулирование отношений, связанных с государственной гражданской службой Новосибирской области

1. Настоящий Закон в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О системе государственной службы Российской Федерации"), Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"), Федеральным [законом](#) от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" устанавливает порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Новосибирской области, квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Новосибирской области, порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Новосибирской области и работников государственного органа, полномочия органов государственной власти Новосибирской области в сфере государственной гражданской службы, пенсию за выслугу лет государственным гражданским служащим Новосибирской области, а также регулирует вопросы оплаты труда государственных гражданских служащих Новосибирской области, формирования Реестра должностей государственной гражданской службы Новосибирской области и реестров государственных гражданских служащих Новосибирской области.

(в ред. Законов Новосибирской области от 30.11.2009 N 409-ОЗ, от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

2. Регулирование отношений, связанных с государственной гражданской службой Новосибирской области, осуществляется [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральными законами "О [системе](#) государственной службы Российской Федерации", "О [государственной](#) гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, [Уставом](#) Новосибирской области, настоящим Законом, законами Новосибирской области и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, нормативными правовыми актами государственных органов Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

3. Отношения, связанные с замещением государственных должностей Новосибирской области, настоящим Законом не регулируются.

Статья 2. Основные термины

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

1) государственные должности Новосибирской области - должности, устанавливаемые [Уставом](#) Новосибирской области и законами Новосибирской области для непосредственного исполнения полномочий органов государственной власти Новосибирской области и государственных органов Новосибирской области (далее - государственные органы);

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

2) государственная гражданская служба Новосибирской области (далее также - гражданская служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Новосибирской области (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области (включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи, в соответствии с действующим законодательством);

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

3) государственный гражданский служащий Новосибирской области (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств областного бюджета Новосибирской области;

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

4) наниматель государственного гражданского служащего Новосибирской области - Новосибирская область;

5) представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Новосибирской области.

Статья 3. Полномочия органов государственной власти Новосибирской области в сфере гражданской службы

1. К полномочиям Законодательного Собрания Новосибирской области в сфере гражданской службы относятся:

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 05.03.2013 N 308-ОЗ)

1) принятие законов и иных нормативных правовых актов Новосибирской области в сфере гражданской службы;

(п. 1 в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

2) утратил силу с 1 января 2009 года. - [Закон](#) Новосибирской области от 05.12.2008 N 292-ОЗ;

3) иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

2. К полномочиям Губернатора Новосибирской области в сфере гражданской службы относятся:

1) утверждение перечня должностей гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - перечень должностей);

2) утверждение положения о представлении гражданином, претендующим на замещение должности гражданской службы, включенной в перечень должностей, и гражданским служащим, замещающим указанную должность, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

3) утверждение положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, включенной в перечень

должностей, и гражданскими служащими, замещающими указанные должности, и иных сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и о проверке соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению;

4) установление перечня должностей гражданской службы, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка (далее - перечень);

5) утверждение порядка представления гражданскими служащими, замещающими должности, включенные в перечень, сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка;

6) утверждение порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами лиц, замещающих должности гражданской службы, включенные в перечень, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей;

7) определение органа государственной власти Новосибирской области или иного государственного органа Новосибирской области (подразделения указанного органа либо должностного лица указанного органа, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), осуществляющего контроль за расходами лиц, замещающих должности гражданской службы, включенные в перечень, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей;

8) утверждение порядка и условий командирования гражданского служащего, порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

9) иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством и законами Новосибирской области.

(часть 2 в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 05.03.2013 N 308-ОЗ)

3. К полномочиям Правительства Новосибирской области в сфере гражданской службы относятся:

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 29.03.2010 N 477-ОЗ)

1) утверждение программ развития гражданской службы;

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 30.11.2009 N 408-ОЗ)

2) утверждение порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день;

3) иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

(часть 3 введена [Законом](#) Новосибирской области от 05.12.2008 N 292-ОЗ)

Статья 4. Реестр должностей государственной гражданской службы Новосибирской области
(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

1. Должности гражданской службы, классифицированные по государственным органам, категориям, группам, составляют перечни должностей гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы

Новосибирской области.

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Новосибирской области утверждается законом Новосибирской области с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также структуры государственных органов, наименований, категорий и групп должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, установленных Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы.

(в ред. Закона Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

Статья 5. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы
(в ред. Закона Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

(в ред. Закона Новосибирской области от 29.03.2010 N 477-ОЗ)

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(часть 1 в ред. Закона Новосибирской области от 28.11.2011 N 166-ОЗ)

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Новосибирской области 1, 2 или 3 класса.

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Новосибирской области 1, 2 или 3 класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Новосибирской области 1, 2 или 3 класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Новосибирской области 1, 2 или 3 класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Новосибирской области 1, 2 или 3 класса.

7. Классные чины гражданской службы (далее - классные чины) присваиваются гражданским служащим персонально в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности гражданской службы в замещаемой должности гражданской службы.

8. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина, после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

9. Первыми классными чинами в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим, являются:

1) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Новосибирской области 3 класса;

2) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Новосибирской области 3 класса;

3) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Новосибирской области 3 класса;

4) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Новосибирской области 3 класса;

5) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной

гражданской службы Новосибирской области 3 класса.

10. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин более высокий, чем классный чин, присвоенный гражданскому служащему.

11. Для прохождения гражданской службы устанавливаются следующие сроки:

1) в классном чине - действительный государственный советник Новосибирской области 3 и 2 класса - не менее двух лет со дня присвоения классного чина;

2) в классном чине - государственный советник Новосибирской области 3 и 2 класса, советник государственной гражданской службы Новосибирской области 3 и 2 класса - не менее двух лет со дня присвоения классного чина;

3) в классном чине - секретарь государственной гражданской службы Новосибирской области 3 и 2 класса, референт государственной гражданской службы Новосибирской области 3 и 2 класса - не менее двух лет со дня присвоения классного чина.

12. Для прохождения гражданской службы в классном чине - действительный государственный советник Новосибирской области 1 класса, государственный советник Новосибирской области 1 класса, советник государственной гражданской службы Новосибирской области 1 класса, референт государственной гражданской службы Новосибирской области 1 класса и секретарь государственной гражданской службы Новосибирской области 1 класса - сроки не устанавливаются.

13. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный [частью 11](#) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин более высокий, чем классный чин, который имеет гражданский служащий.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному гражданскому служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с [частью 9](#) настоящей статьи первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему в соответствии с настоящей частью после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

14. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы. (часть 14 в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 28.11.2011 N 166-ОЗ)

15. Классный чин - действительный государственный советник Новосибирской области 1, 2 и 3 класса присваивается Губернатором Новосибирской области:

1) в Законодательном Собрании Новосибирской области - по представлению Председателя Законодательного Собрания Новосибирской области;

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 05.03.2013 N 308-ОЗ)

2) в исполнительных органах государственной власти Новосибирской области - по представлению первого заместителя, заместителя Губернатора Новосибирской области, первого заместителя, заместителя Председателя Правительства Новосибирской области, министра в соответствии с распределением полномочий между ними;

3) в государственных органах Новосибирской области - по представлению руководителя государственного органа.

16. Классный чин - государственный советник Новосибирской области 1, 2 и 3 класса присваивается:

1) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" и "специалисты", Губернатором Новосибирской области:

а) в Законодательном Собрании Новосибирской области - по представлению Председателя Законодательного Собрания Новосибирской области;

(в ред. Закона Новосибирской области от 05.03.2013 N 308-ОЗ)

б) в исполнительных органах государственной власти Новосибирской области - по представлению первого заместителя, заместителя Губернатора Новосибирской области, первого заместителя, заместителя Председателя Правительства Новосибирской области, министра в соответствии с распределением полномочий между ними;

в) в государственных органах Новосибирской области - по представлению руководителя государственного органа;

2) гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты":

а) в Законодательном Собрании Новосибирской области - Председателем Законодательного Собрания Новосибирской области;

(в ред. Закона Новосибирской области от 05.03.2013 N 308-ОЗ)

б) в исполнительных органах государственной власти Новосибирской области - руководителем исполнительного органа государственной власти;

в) в государственных органах Новосибирской области - руководителем государственного органа.

17. Классный чин - советник государственной гражданской службы Новосибирской области 1, 2 и 3 класса, референт государственной гражданской службы Новосибирской области 1, 2 и 3 класса, секретарь государственной гражданской службы Новосибирской области 1, 2 и 3 класса - присваивается представителем нанимателя.

18. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего.

19. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного [частью 11](#) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность;

2) по истечении срока, установленного [частью 11](#) настоящей статьи, - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

20. Соответствие классных чинов должностям гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которым они относятся, устанавливается Губернатором Новосибирской области.

21. При поступлении на гражданскую службу гражданина Российской Федерации, имеющего классный чин иного вида государственной службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, первый классный чин гражданской службы присваивается ему в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

22. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

23. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

Статья 6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы

1. В квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности входит наличие:

1) для высшей группы должностей категории "руководители" - стажа гражданской службы на должностях главной группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 3 лет или стажа (опыта) работы по специальности на руководящих должностях не менее 5 лет;

для высшей группы должностей категории "помощники (советники)" - стажа гражданской службы на должностях главной группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 3 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 5 лет;

для высшей группы должностей категории "специалисты" - стажа гражданской службы на должностях главной группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 3 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 5 лет;

2) для главной группы должностей категории "руководители" - стажа гражданской службы на должностях ведущей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 3 лет или стажа (опыта) работы по специальности на руководящих должностях не менее 3 лет;

для главной группы должностей категории "помощники (советники)" - стажа гражданской службы на должностях ведущей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 2 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 5 лет;

для главной группы должностей категории "специалисты" - стажа гражданской службы на должностях ведущей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 2 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 5 лет;

для главной группы должностей категории "обеспечивающие специалисты" - стажа гражданской службы на должностях ведущей группы не менее 3 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 5 лет;

3) для ведущей группы должностей категории "руководители" - стажа гражданской службы на должностях старшей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 3 лет или стажа (опыта) работы по специальности на руководящих должностях не менее 3 лет;

для ведущей группы должностей категории "помощники (советники)" - стажа гражданской службы на должностях старшей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 2 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 3 лет;

для ведущей группы должностей категории "специалисты" - стажа гражданской службы на должностях старшей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 2 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 3 лет;

для ведущей группы должностей категории "обеспечивающие специалисты" - стажа гражданской службы на должностях старшей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 2 лет или стажа (опыта) работы по специальности не менее 3 лет;

4) для старшей группы должностей категории "специалисты" требование к стажу (опыту) работы не предъявляется;

для старшей группы должностей категории "обеспечивающие специалисты" требование к стажу не предъявляется в случае наличия высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности государственного органа или его структурного подразделения, в иных случаях требуется наличие стажа гражданской службы на должностях младшей группы должностей гражданской службы (государственной службы иных видов) не менее 1 года или стажа (опыта) работы по специальности не менее 3 лет;

(в ред. Закона Новосибирской области от 05.12.2008 N 292-ОЗ)

5) для младшей группы должностей категории "обеспечивающие специалисты" требование к стажу не предъявляется.

2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом

государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего.

Статья 7. Оплата труда гражданского служащего

1. Порядок и условия оплаты труда гражданских служащих установлены Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), установленных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих, ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого гражданским служащим, устанавливаются в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

4. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы производится Губернатором Новосибирской области в соответствии с законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

5. По отдельным должностям гражданской службы устанавливается особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, устанавливаемых в соответствии с федеральным законодательством. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными частями настоящей статьи.

6. Перечень должностей гражданской службы, по которым устанавливается особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный [частью 5](#) настоящей статьи, утверждается Губернатором Новосибирской области в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

Статья 8. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов

денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается Губернатором Новосибирской области;

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

3. Фонд оплаты труда гражданских служащих формируется за счет средств, предусмотренных [частью 2](#) настоящей статьи, а также за счет средств:

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

1) на выплату районного коэффициента (коэффициента);

2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными [частью 2](#) настоящей статьи.

5. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа, порядок формирования фонда (соответствующей части фонда) оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный настоящей статьей, не применяется.

6. Формирование фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

(часть 6 введена [Законом](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

Статья 9. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих

1. Гражданским служащим предоставляется право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием;

3) замещение иной должности гражданской службы при реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращении должностей гражданской службы;

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы;

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 29.03.2010 N 477-ОЗ)

5) иные государственные гарантии, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

2. Порядок и условия предоставления гарантий гражданским служащим, предусмотренных [частью 1](#) настоящей статьи, устанавливаются постановлением Губернатора Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

Статья 9.1. Пенсия за выслугу лет

(введена [Законом](#) Новосибирской области от 30.11.2009 N 409-ОЗ)

1. Гражданские служащие при наличии стажа гражданской службы не менее 15 лет имеют право на пенсию за выслугу лет при освобождении от замещаемых должностей и увольнении с гражданской службы по основаниям, предусмотренным:

1) [пунктами 1, 2](#) (за исключением случаев истечения срока действия срочного служебного

контракта в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещавшего должность гражданской службы категорий "руководитель" или "помощник (советник)", [3 и 7 части 1 статьи 33](#), [подпунктом "б" пункта 1 части 1 статьи 37](#) и [пунктом 4 части 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если на момент освобождения от должности они имели право на трудовую пенсию по старости (инвалидности) и непосредственно перед увольнением замещали должности гражданской службы не менее 12 полных месяцев;

2) [пунктами 2](#) (в случае истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещавшего должность гражданской службы категорий "руководитель" или "помощник (советник)", [6, 8 и 9 части 1 статьи 33](#), [подпунктом "а" пункта 1 части 1 статьи 37](#), [пунктами 2 - 4 части 1](#) и [пунктами 2 и 3 части 2 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если непосредственно перед увольнением они замещали должности гражданской службы не менее одного полного месяца, при этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев.

2. Пенсия за выслугу лет устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"), и выплачивается ежемесячно.

3. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы. При последующем увольнении с государственной службы Российской Федерации или освобождении от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы или освобождения от указанных должностей гражданина, обратившегося с заявлением о ее возобновлении.

4. При наличии стажа гражданской службы 15 лет пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов среднемесячного денежного содержания гражданского служащего за вычетом страховой части трудовой пенсии по старости либо за вычетом трудовой пенсии по инвалидности, установленной в соответствии с Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". За каждый полный год стажа гражданской службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного денежного содержания. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой части трудовой пенсии по старости либо общая сумма пенсии за выслугу лет и трудовой пенсии по инвалидности не может превышать 75 процентов среднемесячного денежного содержания гражданского служащего, определенного в соответствии с [частью 8](#) настоящей статьи.

5. В стаж гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды службы (работы) в должностях гражданской службы и других должностях, определяемых Губернатором Новосибирской области.

6. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном [частью 4](#) настоящей статьи, не учитываются суммы фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности), приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи и на увеличение указанного фиксированного базового размера в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, размер доли страховой части трудовой пенсии по старости, исчисленной в соответствии с Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" исходя из расчетного пенсионного капитала, сформированного за счет общей суммы страховых взносов, поступивших за застрахованное лицо в Пенсионный фонд Российской Федерации после назначения пенсии за выслугу лет за период не менее чем 12 полных месяцев работы и (или) иной деятельности, включая суммы ее увеличения в связи с индексацией (дополнительным увеличением) и перерасчетом (корректировкой) в соответствии с [пунктом 6 статьи 17](#) и [статьей 17.1](#) указанного Федерального закона, а также суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Федерации".

7. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется из среднемесячного денежного содержания гражданских служащих за последние 12 полных месяцев гражданской службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию, предусмотренную Федеральным [законом](#) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже установленного законодательством Российской Федерации фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости лиц (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами 1 группы), не имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, с учетом районного коэффициента.

8. Размер среднемесячного денежного содержания, исходя из которого гражданскому служащему исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 должностного оклада, установленного гражданскому служащему в соответствующем периоде либо сохраненного в соответствующем периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, с учетом районного коэффициента. Порядок определения среднемесячного денежного содержания, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет гражданских служащих, устанавливается Правительством Новосибирской области. (в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 29.03.2010 N 477-ОЗ)

9. Пенсия за выслугу лет индексируется при увеличении денежного содержания гражданских служащих на индекс его увеличения.

10. Пенсия за выслугу лет назначается по заявлению лица, замещавшего должность гражданской службы, пожизненно с 1-го числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

11. Финансовое обеспечение расходов на выплату пенсий за выслугу лет производится за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

12. Порядок назначения, выплаты и перерасчета размера пенсии за выслугу лет гражданским служащим определяется Губернатором Новосибирской области.

Статья 10. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. К гражданским служащим за безупречную и эффективную гражданскую службу применяются поощрения и награждения в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим устанавливаются Губернатором Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

3. Размер единовременного поощрения гражданскому служащему устанавливается представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

Статья 11. Правовое положение (статус) гражданского служащего

Основные права, обязанности гражданского служащего, ограничения и запреты, связанные с гражданской службой, ответственность гражданского служащего за несоблюдение ограничений и запретов, требования к его служебному поведению установлены федеральным [законом](#).

Статья 12. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов

Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе образуется комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов. Указанная комиссия образуется правовым актом государственного органа в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Федерации" и [Указом](#) Президента Российской Федерации от 3 марта 2007 года N 269 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов".
(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

Статья 13. Реестр государственных гражданских служащих Новосибирской области

1. В государственных органах ведутся реестры гражданских служащих, которые формируются на основе персональных данных гражданских служащих. Реестры гражданских служащих в государственных органах Новосибирской области составляют Реестр государственных гражданских служащих Новосибирской области.

2. Порядок ведения Реестра государственных гражданских служащих Новосибирской области устанавливается постановлением Губернатора Новосибирской области с учетом положений федерального законодательства.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

Статья 14. Должностной регламент

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа.

2. Примерные должностные регламенты гражданских служащих утверждаются государственным органом Новосибирской области по управлению государственной службой.

Статья 15. Формирование кадрового состава гражданской службы

1. Профессиональная подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным [законом](#).

2. Заключение договора на обучение между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Губернатором Новосибирской области.

(в ред. [Законов](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ, от 29.03.2010 N 477-ОЗ)

2.1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданского служащего осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с федеральными государственными требованиями.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 30.11.2009 N 408-ОЗ)

Стажировка гражданского служащего осуществляется непосредственно в государственных органах и иных организациях.

(часть 2.1 введена [Законом](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

3. Размещение государственного заказа Новосибирской области на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным [законом](#) от 21 июля 2005 года N 94-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд", в образовательных учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих и государственную аккредитацию.

(часть 3 в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

4. Государственный заказ Новосибирской области на профессиональную переподготовку,

повышение квалификации и стажировку гражданских служащих, включая его объем и структуру, ежегодно утверждается Губернатором Новосибирской области после вступления в силу закона Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на очередной финансовый год.

(часть 4 в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

Статья 16. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Кадровый резерв формируется в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для замещения:

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 15.07.2010 N 527-ОЗ)

1) вакантной должности гражданской службы в государственном органе в порядке должностного роста гражданского служащего;

2) вакантной должности гражданской службы в другом государственном органе в порядке должностного роста гражданского служащего;

3) должности гражданской службы категории "руководители".

2. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Новосибирской области оформляется правовым актом государственного органа Новосибирской области по управлению государственной службой Новосибирской области, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего.

3. Положение о кадровом резерве на гражданской службе утверждается Губернатором Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 14.04.2007 N 95-ОЗ)

Статья 17. Заключительные и переходные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 февраля 2005 года.

2. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) [статьи 1 - 16, 18 - 27](#) Закона Новосибирской области от 10 июля 1996 года N 40-ОЗ "О государственной службе Новосибирской области";

2) [Закон](#) Новосибирской области от 27 октября 1997 года N 78-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Новосибирской области "О государственной службе Новосибирской области";

3) [Закон](#) Новосибирской области от 10 февраля 1999 года N 42-ОЗ "О внесении дополнений в Закон Новосибирской области "О государственной службе Новосибирской области";

4) [Закон](#) Новосибирской области от 11 мая 2000 года N 93-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Новосибирской области "О государственной службе Новосибирской области";

5) [Закон](#) Новосибирской области от 12 ноября 2001 года N 188-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Новосибирской области "О государственной службе Новосибирской области";

6) [Закон](#) Новосибирской области от 27 декабря 2002 года N 86-ОЗ "О внесении изменений в Закон Новосибирской области "О государственной службе Новосибирской области";

7) [Закон](#) Новосибирской области от 23 декабря 1996 г. N 52-ОЗ "О денежном содержании государственных служащих в Новосибирской области".

3. Утратила силу с 1 января 2010 года. - [Закон](#) Новосибирской области от 30.11.2009 N 409-ОЗ.

4. До образования государственного органа Новосибирской области по управлению государственной службой задачи и функции этого органа выполняет администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

(в ред. [Закона](#) Новосибирской области от 29.03.2010 N 477-ОЗ)

Губернатор
Новосибирской области
В.А.ТОЛОКОНСКИЙ

г. Новосибирск
1 февраля 2005 года
N 265-ОЗ
