

УТВЕРЖДЕНО
решением комиссии по
формированию и подготовке
резерва Новосибирской области,

протокол заседания комиссии
от 02.04.2018 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
об областном конкурсе управленцев
«Команда региона - 2018»

1. Общие положения
 - 1.1. Настоящее Положение об областном конкурсе управленцев «Команда региона – 2018» (далее – Положение, Конкурс) определяет цель, задачи, категории участников, сроки и порядок проведения Конкурса.
 - 1.2. Сроки проведения Конкурса: апрель-май 2018.
2. Цель и задачи Конкурса
 - 2.1. Целью Конкурса является выявление наиболее перспективных и талантливых управленцев в Новосибирской области, их поддержка, развитие и эффективное использование.
 - 2.2. Задачами Конкурса являются:
 - 1) определение ведущих управленцев Новосибирской области через новый подход к проведению комплексной оценки;
 - 2) развитие у победителей Конкурса компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения;
 - 3) практическое применение управленческих компетенций победителей Конкурса в ключевых для развития Новосибирской области сферах;
 - 4) формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между победителями Конкурса и представителями органов государственной власти Новосибирской области, содействие дальнейшему развитию коммуникаций и распространению лучших практик.
3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:
 - 1) компетентностный подход к оценке личностно-профессиональных качеств участников;
 - 2) открытость;
 - 3) объективность;
 - 4) прозрачность.
4. Условиями участия в Конкурсе являются:
 - 1) наличие гражданства Российской Федерации;
 - 2) возраст от 25 лет до 50 лет;
 - 3) наличие высшего образования;
 - 4) наличие опыта работы на руководящих должностях от 1 года.

5. Категории участников конкурса:

- 1) самовыдвиженцы;
- 2) должностные лица, рекомендованные руководителями областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области;
- 3) должностные лица, рекомендованные руководителями органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области.

6. Механизм оценки участников Конкурса

6.1. Критерием оценки участников является уровень их управленческого потенциала, уровень знания Конституции РФ, Устава Новосибирской области, знаний в области истории и социально-экономических, географических особенностей Новосибирской области, а также результаты диагностики профессионально-личностных качеств в ходе выполнения заданий Конкурса.

6.2. По результатам прохождения каждого этапа конкурса участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

7. Порядок проведения Конкурса

7.1. Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) регистрация участников;
- 2) заочный отборочный этап;
- анкетирование участников и представление видеоинтервью;
- тестирование;
- 3) очный этап (финал).

7.2. Для участия в Конкурсе необходимо пройти электронную регистрацию, заполнив форму регистрации и прикрепив файлы регистрационных документов (согласно приложениям № 1 и № 2 к Положению). Зарегистрироваться и отследить статус заявки для участия в конкурсе можно двумя способами:

- 1) через Единый портал государственных и муниципальных услуг ЕПГУ <https://www.gosuslugi.ru/328444/1>;
- 2) через Единую систему авторизации и аутентификации ЕСИА <http://kadri.nso.ru/page/17>.

7.3. Своей регистрацией участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с Положением о Конкурсе, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

7.4. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Намеренное искажение информации в анкете является основанием для дисквалификации участника. Оператор оставляет за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками по электронной почте или телефону.

7.5. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурс только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

7.6. К участию в заочном отборочном этапе допускаются лица, представившие все необходимые регистрационные документы и соответствующие условиям участия в конкурсе (п. 4.)

7.8. Заочный отборочный этап проводится в режиме онлайн и включает в себя два подэтапа, которые участники проходят последовательно.

7.9. При прохождении первого подэтапа участники представляют видеоинтервью и проходят анкетирование для оценки их управленческого потенциала.

7.10. В личных кабинетах ЕПГУ участникам, прошедшим регистрацию, будет доступна ссылка для прохождения анкетирования, а также загрузки видеоинтервью.

7.11. Сценарий видеоинтервью представлен в приложении № 3 к Положению.

7.12. Участникам, успешно прошедшим первый подэтап заочного этапа конкурса, на кадровом портале Новосибирской области <https://kadri.nso.ru/page/18> будет открыт доступ к прохождению второго подэтапа (тестирования).

7.13. При прохождении второго подэтапа участники тестируются на выявление общих знаний Конституции РФ, Устава Новосибирской области, знаний в области истории и социально-экономических, географических особенностей Новосибирской области, а также диагностическое тестирование профессионально-личностных качеств.

7.14. По результатам каждого подэтапа заочного этапа определяется значения индивидуального рейтинга каждого участника.

7.15. По итогам прохождения первого подэтапа (анкетирование и видеоинтервью) к прохождению второго подэтапа (тестирование) допускается 100 участников с наивысшим рейтингом.

7.16. По итогам второго подэтапа в очный финал Конкурса допускаются 70 участников с наивысшим рейтингом.

7.17. Очный этап (финал) Конкурса проводится в г. Новосибирске с соблюдением следующих условий:

1) в финале участвуют 70 участников, получившие наиболее высокие значения рейтинга по итогам прохождения второго подэтапа заочного отборочного этапа;

2) участники проходят комплексную оценку деловых и личностных качеств, выполняя индивидуальные задания и работая в группах (ассесмент-центры);

3) по итогам комплексной оценки независимые эксперты определяют значение индивидуального рейтинга каждого участника;

4) победителями Конкурса становятся 30 участников, получивших наиболее высокие значения рейтинга по итогам Конкурса;

5) расходы, связанные с местом проведения финала Конкурса с проездом, размещением и питанием участники несут самостоятельно.

8. Победители Конкурса будут включены в резерв управленческих кадров Новосибирской области и получают возможность:

1) обучения по управленческой тематике;

2) участия в программе менторинга с заместителями Губернатора Новосибирской области и заместителями Председателя Правительства Новосибирской области;

3) участия в проектной деятельности органов государственной власти Новосибирской области;

4) участия в форумах, круглых столах, конференциях по проблемным вопросам развития Новосибирской области;

5) назначения на вакантные должности в сфере государственного и муниципального управления.

9. Операторы и партнеры Конкурса

9.1. Операторы проекта:

- администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;
- департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области;
- ПАО Сбербанк.

9.2. Операторы Конкурса берут на себя следующие обязанности:

- разрабатывают методику оценочных мероприятий, график проведения Конкурса и другие информационные материалы, необходимые для его проведения;
- организуют материально-техническую и ИТ-поддержку проведения заочного отборочного этапа Конкурса;
- обеспечивают организацию очного этапа Конкурса;
- решают другие вопросы организации всех этапов проведения Конкурса.

10. Партнерами Конкурса являются:

- 1) департамент информационной политики администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;
- 2) управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

10.1. Департамент информационной политики администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области проводит освещение Конкурса в средствах массовой информации в целях информирования общественности об объявлении Конкурса, его ходе и итогах, а также для привлечения партнеров и целевой аудитории к участию в Конкурсе.

10.2. Управление делами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области осуществляет материально-техническую поддержку Конкурса.

11. Заключительные положения

11.1. Операторы имеют право незамедлительно приостановить или прекратить действие прав участников Конкурса, уведомив их об этом, в случае нарушения ими настоящего Положения.

11.2. Основаниями для исключения участников из Конкурса могут являться:

- 1) подача участником заявления об исключении его из Конкурса;
- 2) представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;
- 3) получение информации о наличии судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;
- 4) публикация ложной, дискредитирующей информации о Конкурсе и его участниках.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об областном конкурсе
управленцев «Команда региона- 2018»

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

Паспорт серии _____ № _____, выдан _____,
(дата выдачи, кем выдан)

адрес регистрации и фактического места жительства

даю департаменту организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области находящемуся по адресу 630007, ул. Красный проспект, 18, на обработку моих персональных данных, предоставленных в связи с проведением областного конкурса управленцев «Команда региона– 2018» (далее – Конкурс), а также на период нахождения в резерве управленческих кадров Новосибирской области (в случае включения в него) следующих персональных данных:

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения;
паспорт гражданина Российской Федерации (серия, номер, кем и когда выдан);
семейное положение, наличие детей;
время проживания в Новосибирской области (с какого года, лет);
профессиональное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, присвоение ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);

государственные награды, иные награды и знаки отличия (кем награжден и когда);

владение иностранными языками;
сведения о службе в вооруженных силах и органах безопасности и правопорядка (годы, место, воинское звание);

работа на выборных должностях (период, должность);
участие в работе коллегиальных, совещательных органов, членство в общественных организациях, профессиональных объединениях, и т.п.;

сведения о выполняемой работе с начала трудовой деятельности (включая военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.), сведения о стаже работы, в том числе государственной гражданской и муниципальной службы;

адрес регистрации и фактического проживания;

номера телефонов, адрес электронной почты;

иные данные, представляемые мною в связи с участием в Конкурсе.

Перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных (с использованием информационных систем и без их использования), указано в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», с которым я ознакомлен(а).

(дата)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об областном конкурсе
управленцев «Команда региона- 2018»

АНКЕТА
кандидата в резерв управленческих кадров Новосибирской области

1. Фамилия		Место для фотографии
Имя		
Отчество		

2. Место работы, должность	
3. Число, месяц, год и место рождения	
4. Общее время проживания в Новосибирской области (с какого года, лет)	
5. Семейное положение, наличие детей	
6. Высшее образование (уровень, наименование образовательной организации; год окончания; направление подготовки/специальность по диплому, квалификация по диплому)	
7. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания) Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов)	
8. Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка)	
9. Стаж работы, лет: общий; на руководящих должностях (управленческий); государственной (муниципальной) службы	
10. Работа на выборных должностях (период, должность)	

11. Участие в работе коллегиальных, совещательных органов, членство в общественных организациях, профессиональных объединениях, и т.п.	
12. Проектная деятельность (руководящая, координирующая)	
13. Служба в вооруженных силах и органах безопасности и правопорядка (годы, место, воинское звание)	
14. Государственные награды, иные награды и знаки отличия, иные виды поощрений	
15. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая работу по совместительству, предпринимательскую деятельность, по договорам гражданско-правового характера).*	

Месяц и год		Должность, организация, местонахождение организации	Количество подчиненных
поступ-ления	ухода		

*данные о трудовой деятельности заполняются в соответствии с трудовой книжкой

16. Паспорт гражданина Российской Федерации

(серия, номер, кем и когда выдан)

17. Контактная информация:

домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

_____;

номера телефонов: мобильный _____,

рабочий _____, домашний _____;

адрес электронной почты (e-mail) _____;

сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых кандидатом в резерв

управленческих кадров Новосибирской области, размещена общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать

_____ .

18. Дополнительные сведения (другая информация), которую желаете сообщить о себе.

Дата заполнения « ____ » _____ 20__

г.

(подпись)

(фамилия, инициалы)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об областном конкурсе
управленцев «Команда региона- 2018»

СЦЕНАРИЙ ВИДЕОИНТЕРВЬЮ
для участников заочного отборочного этапа

На видеоинтервью отводится не более 6.5 минут (допустимо меньшее время, если кандидат успевает за это время ответить на все вопросы).

Вопросы, на которые предлагается ответить в интервью:

- Пожалуйста, представьтесь (0.5 минуты).
- Где и кем Вы сейчас работаете? Расскажите об основном функционале, своих достижениях на последнем месте работы (2,5 минуты).
- Почему Вы участвуете в конкурсе (1 минута)?
- В какой сфере в масштабах региона Вы можете быть максимально полезным (1.5 минуты)?
- Расскажите о своих профессиональных характеристиках (перечислите свои достоинства) (1 минута).